

報道関係者各位

2020年1月14日  
株式会社アマナ

数値化できないあなたの「センス」求む！  
特別選考プログラム「#アマナセンス採用 2021」スタート  
～Instagram の投稿だけでエントリー完了～

さまざまなビジュアルコミュニケーション事業を展開する株式会社アマナ（本社：東京都品川区、代表取締役社長 進藤博信、以下「アマナ」）は、2021年4月入社を対象とする新卒者向けの特別選考プログラム「#アマナセンス採用 2021」の募集をスタートしました。



2019年に開始した「#アマナセンス採用」は、今回で3回目の実施となります。Instagram という身近な SNS を活用して、就職活動を楽しみながらアマナグループのことを知るきっかけにさせていただきたいと考え、スタートしました。当該ハッシュタグを付けて Instagram に投稿していただく写真は、学生時代に打ち込んだこと、趣味の写真やイラスト、こだわりのファッションなど、自分の「センス」を表す写真であれば制限はありません。「ビジュアルコミュニケーションで世界を豊かにする。」というコーポレートミッションを実現できる、センス豊かな学生を求めています。

書類選考・一次面接を免除し、二次面接に進めるアマナグループならではの特別選考プログラム「#アマナセンス採用」では、これまでに合計8名（2019年：5名、2020年：3名予定）の入社が決定しており、2019年入社の社員については配属後、それぞれの「センス」を磨きながら活躍しています。

アマナグループは、「人が中心」という考えを大切にしています。数値化できない感覚・能力である「センス」は人それぞれの唯一無二の個性であり、それを磨くことがキャリアの武器になると信じています。実際、クライアント企業の皆さまとその顧客とのコミュニケーションを、ビジュアルを活用してサポートするアマナグループでは、入社後に様々なクリエイティブを扱い、世の中に発信していく役割を担っていただきます。この度の「#アマナセンス採用」選考でも、学生の皆さんの多様な「センス」との出会いを楽しみにしています。

▼ 「#アマナセンス採用 2021」

エントリー方法や募集要項については、下記よりご覧ください。

<http://recruit.amana.jp/sense/>

【応募締切】 2月13日（木）

「#アマナセンス採用」で入社した2名のインタビューを、下記よりご覧いただけます。

[https://www.wantedly.com/companies/amana4/post\\_articles/199137](https://www.wantedly.com/companies/amana4/post_articles/199137)

▼ アマナグループ新卒採用サイト「amana recruit 2021」

<http://recruit.amana.jp/>

-----  
～コーポレートミッション～

「ビジュアルコミュニケーションで世界を豊かにする。」

-----  
【本リリースに関するお問い合わせ先】

株式会社アマナ | コーポレートコミュニケーション室（担当：堤/住永）

TEL : 03-3740-3500      MAIL : [pr@amana.jp](mailto:pr@amana.jp)

株式会社アマナ 会社概要

代 表 者 : 代表取締役社長 進藤博信

所 在 地 : 東京都品川区東品川 2-2-43

設 立 : 1979年4月

資 本 金 : 10億9,714万円

証券コード : 東証マザーズ 2402

売 上 高 : (連結) 222億90百万円 ※2018年度12月期実績

従 業 員 数 : (連結) 1,107名 ※2020年1月1日現在

事 業 内 容 : ビジュアルコミュニケーション事業

U R L : <https://amana.jp/>